

**Raport privind stadiul implementării Strategiei Naționale  
Anticorupție (SNA) 2016-2020 la nivelul  
UNITATEA ADMINISTRATIV-TERITORIALA ORAS ODOBESTI  
în anul 2018**

**1. Introducere**

*Unitatea Administrativ- teritoriala Oras Odobesti, strada Libertatii nr. 113, 625300, judetul Vrancea, Tel. 40.237.675224; 40.237.675522; Fax 40.237.676590, contact@primariaodobesti.ro*

- Activitatea UNITATII ADMINISTRATIV-TERITORIALE ORAS ODOBESTI, JUD. VRANCEA, a vizat, în anul 2018, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul primarului orașului Odobesti cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia.

**2. Activități realizate**

- Suntem un curs de elaborare a Analizei de riscuri si vulnerabilități la coruptie si adoptare a unor instrumente de prevenire a coruptiei (registrul incidentelor de integritate, registrul abținerilor în situații de conflict de interese, cartonaș autoadministrat etc.).
- Prin Dispozitia nr. 22/2017, au fost desemnați coordonatorul la nivelul conducerii instituției pentru implementarea SNA 2016-2020, si persoana de contact la nivel de expert, cât și a fost desemnarea un grup de lucru pentru implementarea SNA 2016-2020. De asemenea a fost elaborată și aprobată Declarația de aderare a UAT Odobesti, jud. Vrancea la SNA 2016-2020, document ce a fost transmis către MADRP, cu nr. de inregistrare 1/423/31.01.2017.
- Au fost analizate principalele atribuții ale Unității administrativ-teritoriale Oraș Odobesti în acord cu numarul de beneficiari estimat, și cu bugetul alocat, fiind stabilite atribuțiile vulnerabile din punct de vedere al situației de monopol, al puterii de a lua decizii cât și a răspunderii și transparenței.
- Pe site-ul institutiei ([www.primariaodobesti.ro](http://www.primariaodobesti.ro)), se asigură publicarea și actualizarea periodică a informațiilor publice, adresate cetățenilor, imlementandu-se în mod eficient prevederile Legii 544/2001 privind liberul acces la informații de interes public. Există de asemenea un birou de relații publice și comunicare ce vine în sprijinul cetățenilor în vederea satisfacerii cerințelor acestora, cat și asigurării fluxului informațional intern .
- In data de 07.12.2018 in cadrul primariei a avut loc o intrunire cu funcționarii publici, ocazie prin care a fost prezentat și dezbătut raportul de evaluare al riscurilor si vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere al lor.

- A fost elaborat și implementat Planul de integritate al UAT Odobesti, și a fost transmis către MADRP.
- În scopul unei identificări unor metode rapide și eficiente în elaborarea analizei de riscuri și vulnerabilități la corupție și adoptarea unor instrumente de prevenire a corupției doi dintre funcționarii instituției noastre au participat și s-au instruit la cursul de Expert combatere și prevenire a corupției.
- S-a consolidat autonomia operațională a structurilor de control intern și audit, cât și conștientizarea factorilor de decizie de la nivelul instituției.

### 3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

- Nu au fost înregistrate în cursul anului 2018 incidente de integritate la nivelul UAT Odobești.

### 4. Bune practici

- s-a menținut transparența actului decizional, urmare activităților efectuate în anii precedenți (2016-2017). Consiliul local, cât și cetățenii urbei sunt informați de către primar cu privire la activitatea proprie cât și a aparatului de specialitate, astfel, aceștia au posibilitatea să reacționeze și să propună măsurile ce le consideră necesare.

Achizițiile publice se desfășoară eficient și în mod transparent, existând pluralitate decizională. Toate achizițiile publice sunt supuse informării (în funcție de specificul lor sunt publicate pe SEAP), iar Planul anual de achiziții publice este aprobat conform procedurilor legale. Pe site-ul instituției se poate identifica o secțiune pentru achiziții publice, unde sunt publicate procedurile, proiectele și contractele încheiate.

S-au identificat progrese în ceea ce privește diminuarea birocrăției, întrucât s-a simplificat, îmbunătățit, sau s-a redus, după caz, metoda/timpul de eliberare a diferitelor documente.

Pe site-ul Primăriei Odobesti, se publică materiale informative privind hotărârile Consiliului local, asigurându-se respectarea prevederilor legale în ceea ce privește transparența decizională și legislativă.

### 5. Dificultăți întâmpinate

- Atribuțiile privind monitorizarea SNA, sunt delegate spre exercitare prin cumul cu sarcinile de serviciu.

### 6. Alte comentarii (Nu e cazul)

Primar,  
Daniel Nicolas

Coordonator SNA,  
Stefan Bouros

Expert SNA,  
Nelu Apostolie

## INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

UNITATEA ADMINISTRATIV - TERITORIALA  
ORAS ODOBESTI, JUD. VRANCEA

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare <sup>1</sup>	2018
1.	<b>Cod etic/deontologic de conduită</b>	Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al poliștilor Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice Ordine interne/memorandumuri	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor</li> <li>2. Număr de sesizări în curs de soluționare</li> <li>3. Număr de sesizări soluționate</li> <li>4. Durata procedurilor</li> <li>5. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei</li> <li>6. Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri</li> <li>7. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță</li> <li>8. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare)</li> <li>9. Număr de activități de formare privind normele de conduită</li> <li>10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</li> <li>11. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor</li> <li>12. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare</li> <li>13. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective</li> <li>1. Număr de persoane care au obligat depunerii declarației de avere</li> <li>2. Număr de persoane care nu au deșus în termen declarații de avere</li> <li>3. Număr de persoane care nu au deșus declarații de avere, dintre cei care aveau obligația</li> <li>4. Număr de sesizări ale ANI</li> <li>5. Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție</li> <li>6. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare (privind averea nejustificată)</li> <li>7. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI</li> <li>8. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor</li> <li>9. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese</li> <li>10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare)</li> <li>11. Număr de activități de formare privind declarațiile de avere</li> <li>12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</li> </ol>	- - - - - - - 80% 1 14 - - - 51 - - - - 10 90% - 1
2.	<b>Declaratrea averilor</b>	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	<ol style="list-style-type: none"> <li>11. Număr de activități de formare privind declarațiile de avere</li> <li>12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</li> </ol>	- 1

<sup>1</sup> Indicatori minimali care măsoară, din punct de vedere cantitativ și calitativ, gradul de implementare a standardelor legale de integritate.

## INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

3.	<b>Declaraarea cadourilor</b>	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Număr de cadouri primite și înregistrate în registru</li> <li>2. Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției</li> <li>3. Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul</li> <li>4. Valoarea cadourilor achiziționate</li> <li>5. Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total)</li> <li>6. Valoarea bunurilor valorificate</li> </ol>	-
4.	<b>Conflicte de interese</b>	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Codul penal	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese</li> <li>2. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese</li> <li>3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese</li> <li>4. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese</li> <li>5. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese</li> <li>6. Număr de condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese</li> <li>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare)</li> <li>8. Număr de activități de formare</li> <li>9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</li> <li>10. Nr. de proceduri de achiziție analizate</li> <li>11. Nr. de avertismente de integritate emise</li> <li>12. Nr. de conflicte de interese prevenite</li> <li>13. Număr de persoane care nu au depus declarația de interese și aveau obligația depunerii acesteia</li> </ol>	- - - - - - 90% - 2 - - - -
5.	<b>Consilier de etică</b>	Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Număr de ședințe de consultare</li> <li>2. Număr de angajați care au beneficiat de consiliere</li> <li>3. Număr de spețe diferențiate pe tipologii de dileme etice</li> <li>4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare)</li> <li>5. Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică</li> <li>6. Număr de activități de formare</li> <li>7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</li> </ol> <p>Notă: Raportările vor cuprinde inclusiv informațiile și datele prevăzute în Ordinul Președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 4108/2015 pentru aprobarea procedurii privind completarea și transmiterea informațiilor privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și implementarea procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice</p>	1 - - 85% - - -

## INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

6.	Incompatibilități	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>
7.	Transparența în procesul decizional	<p>Legea nr. 522/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare</p>
		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate</li> <li>2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție</li> <li>3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități-</li> <li>4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități</li> <li>5. Număr de decizii confirmate de instanță</li> <li>6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile</li> <li>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile (chestionar de evaluare)</li> <li>8. Număr de activități de formare</li> <li>9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</li> <li>1. Număr de proiecte de acte normative adoptate</li> <li>2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative</li> <li>3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă și cetățeni în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative</li> <li>4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)</li> <li>5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare</li> <li>6. Număr de propuneri, sugestii sau opinii preluate în forma finală a actului normativ</li> <li>7. Număr de răspunsuri la propunerile, sugestiile sau opiniile nepreluate</li> <li>8. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției</li> <li>9. Număr de participanți la ședințele publice</li> <li>10. Număr de cetățeni/organizații neguvernamentale înscrise în baza de date a instituției pentru a fi informate în legătură cu proiectele de acte normative</li> <li>11. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile</li> <li>12. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice</li> <li>13. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție</li> <li>14. Număr și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale</li> <li>15. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică</li> <li>16. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</li> <li>17. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;</li> <li>18. Număr de părți interesate înscrise în Registrul Unic al Transparenței Intereselor la nivelul Guvernului României</li> <li>19. Numărul de domenii în care s-au înscris părți interesate în Registrului Unic al</li> </ol>
		<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>50</p> <p>50</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>8</p> <p>20</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>20</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>20</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>3</p> <p>3</p> <p>1</p> <p>-</p> <p>-</p>

## INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

		<p>Transparenței Intereselor</p> <p>20. Număr de utilizatori ai platformei consultare.gov.ro</p> <p>21. Număr de întâlniri raportate în RUTTI de către factorii de decizie vizați de registrul, din administrația publică</p> <p>22. Număr de acte normative exceptate de la publicare</p> <p>23. Număr de dezbateri publice organizate la solicitarea societății civile</p> <p>24. Număr minute ale dezbaterilor publice</p>	<p>1</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	
8.	Acces la informații de interes public	<p>Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare</p>	<p>1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro</p> <p>2. Număr de solicitări de informații de interes public primite</p> <p>3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal</p> <p>4. Număr de răspunsuri formulate cu întârziere, față de termenul legal</p> <p>5. Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns</p> <p>6. Număr de reclamații administrative</p> <p>7. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil</p> <p>8. Număr de plângeri în instanță</p> <p>9. Număr de hotărâri judecătorești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public</p> <p>10. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale</p> <p>11. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică</p> <p>12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>13. Numărul și tipul de măsuri interne luate pentru îmbunătățirea procesului de comunicare a informațiilor de interes public</p> <p>14. Număr de UAT-uri care au implementat Memorandumul privind creșterea transparenței și standardizarea afișării informațiilor de interes public</p> <p>15. Număr de instituții publice cuprinse în platforma transparență.gov.ro</p> <p>16. Existența raportului de implementare a Legii nr. 544/2001 pentru ultimul an</p> <p>17. Număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe site-ul instituției</p> <p>18. Gradul de respectare a standardelor prevăzute în Anexa 4 SNA (în procente)</p>	<p>-</p> <p>12</p> <p>12</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>DA</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>
9.	Protecția avertizorului de integritate	<p>Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii</p>	<p>1. Număr de sesizări</p> <p>2. Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui Compendiu)</p> <p>3. Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative</p> <p>4. Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate</p> <p>5. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate</p> <p>6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENTĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

			7. Număr de situații de represalii la locul de munca 8. Număr de plângeri depuse în instanță 9. Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate 10. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică 11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	- - - - 3	
10.	Distribuirea aleatorie a dosarelor/sarcinilor de serviciu	Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 387/2005 pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară al instanțelor judecătorești, cu modificările și completările ulterioare Regulamente, ordine interne	1. Număr de persoane desemnate cu repartizarea aleatorie a cauzelor/sarcinilor de serviciu 2. Număr de nereguli apărute în sistemul de distribuire aleatorie, diferențiat pe tipologii 3. Număr de măsuri luate de președintele instanței/conducătorul instituției pentru remedierea neregulilor constatate	NU ESTE CAZUL	
11.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]	1. Număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflage 2. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflage, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens 3. Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți comerciale și care au ieșit din corpul funcționarilor publici 4. Număr de persoane care își desfășoară activitatea/ dau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii) 5. Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflage, diferențiat pe tipuri 6. Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin (1) constatate 7. Număr de solicitărilor către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1) 8. Număr de sancțiunilor aplicate de către instanțe 9. Număr de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intră sub incidența art. 13 alin.(1), diferențiat pe domenii majore de activitate	- - - - - - - - -	
12.	Funcțiile sensibile	Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	1. Număr funcții sensibile și funcțiile considerate ca fiind expuse la corupție identificate și inventariate 2. Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului 3. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	8 - -	
			Notă: Cerințele generale 2.2.6 ale Standardului 2 - Atribuții, funcții, sarcini, conform Anexei la Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice.	-	