

R O M A N I A
JUDETUL VRANCEA
CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI
O D O B E S T I
H O T A R A R E A Nr. 41

din 07 aprilie 2025

privind aprobarea organigramei, statului de funcții ale aparatului de specialitate al
Primarului orașului Odobești și serviciilor din subordinea Consiliului local al
orașului Odobești,

Consiliul Local al orașului Odobești;

Având în vedere raportul de specialitate întocmit de Compartimentul resurse umane, referatul de aprobare al Primarului orașului Odobești, precum și raportul de avizare al comisiei de specialitate din cadrul Consiliului Local, la proiectul de hotărâre cu titlul de mai sus;

Vazand Ordinul Prefectului judetului Vrancea nr. 117/2024 prin care se comunică numărul maxim de posturi pentru anul 2024 stabilit la nivelul orașului Odobești, potrivit prevederilor OUG nr.63/2010;

În baza art.518 alin (6) din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ și art.65-67 din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii;

În temeiul art.129 alin.(2) lit.,a” și alin.(3) lit.c), art.139 alin.(1), art.196 alin.(1) lit.,a” din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se aprobă organigrama, statul de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului orașului Odobești și serviciilor din subordinea Consiliului local al orașului Odobești, conform anexelor nr. I și 2, ce fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Prin grija Compartimentului resurse umane, conducătorii direcțiilor/serviciilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Odobești, vor modifica și actualiza fișele de post, acolo unde se impune.

Art.3 (1) Primarul orașului Odobești, prin Compartimentul resurse umane și aparatul de specialitate al Primarului orașului Odobești, va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

(2) Comunicarea și aducerea la cunoștință publică a prezentei se vor face, potrivit competențelor, prin grija Secretarului general al orașului Odobești.

Art. 4 Orice alte prevederi legale contrare prezentei hotărâri se abrogă.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Teluta Ghiorghe



Contrasemneaza

Secretar general UAT

Bouros Stefan



ROMÂNIA
JUDEȚUL VRANCEA
ORAȘ ODOBEȘTI



Str. Libertatii nr.113, 625300, Odobești, Vrancea, România
Tel. 40.237.675224; 40.237.675522; Fax 40.237.676590
contact@primariaodobesti.ro

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotarare privind aprobarea organigramei, statului de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului orașului Odobești și serviciilor din subordinea Consiliului local al orașului Odobești

Luând în considerare *Ordinul Prefectului nr.117/2024* privind numărul maxim de posturi la nivelul **UAT Odobești, județul Vrancea**, respectiv 106 de posturi, după cum urmează:

-Număr maxim de posturi potrivit pct.1 din anexa la OUG 63/2010: **67**

-Posturi pentru serviciul public comunitar local de evidența persoanelor potrivit pct.2 din anexa la OUG 63/2010 - **5**

-Posturi pentru poliția locală, potrivit pct.3 din anexa la OUG 63/2010 – **10**

-Posturi pentru proiectele aflate în implementare - **10**

-Posturi potrivit pct.5 din anexa la OUG 63/2010 -**1**

-Posturi stabilite ca indicator de rezultat sau de sustenabilitate postimplementare –**5**

Total: 98

De asemenea, sunt:

-Posturi finanțate din capitolul bugetar Asigurări și asistență socială – **60+9=69**

-Posturi finanțate din capitolul bugetar Sănătate – 5 posturi

Total posturi - 172

Tinând cont de:

- situatia economico-financiara a Primariei orasului Odobesti la nivelul lunii decembrie 2024 si evaluarea nivelului economic financiar al UAT oras Odobesti;
- structura organizatorica a aparatului de specialitate al Primarului oraşului Odobeşti și serviciilor din subordinea Consiliului local al oraşului Odobeşti;
- masuri de reorganizare, restructurare si eficientizare a activitatii UAT oras Odobesti prin redimensionarea numarului de personal in functie de necesarul optim care sa asigure functionarea in siguranta a activitatii institutiei.

Toate aceste masuri impun reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului orasului Odobesti, astfel:

A. Modificarea structurii organizatorice

1. Compartimentul serviciul de urgenta se reorganizeaza prin desfiintarea a 3 functii contractuale de executie ocupate :

Monac Danisor Sorin	Conducator autospeciala	I	M
Bouros Nelu Petrica	Conducator autospeciala	I	M
Momanu Neculai	Conducator autospeciala	I	M

Neacoperirea cheltuielilor fixe a functionarii Compartimentului serviciu de urgenta, din care fac parte si cheltuielile de personal, este principala cauza care a dus la adoptarea ca ultima solutie a redimensionarii Organigramei, prin desfiintarea unor posturi ocupate, prin concedieri individuale.

Este necesara adoptarea masurii concedierii individuale pentru motive care nu tin de persoana salariatului, prin desfiintarea posturilor din statul de functii al institutiei in conformitate cu art.65-67 din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii.

Raportat la numarul de salariati, desfiintarea a 3 posturi nu se incadreaza in ipotezele aplicarii procedurii concedierii colective, astfel aceasta masura face obiectul prezentei note de fundamentare si reprezinta concediere individuala, pentru care este necesara respectarea aplicarii procedurilor prealabile (preaviz, acordarea unui loc de munca corespunzator pregatirii profesionale).

Tinand cont de faptul ca in statul de functii nu se regasesc posturi vacante potrivit pregatirii profesionale celor trei salariati supusi masurii concedierii individuale, desfiintarea locului de munca se impune ca o masura efectiva cu cauze reale si serioase

2. Compartimentul serviciul de utilitati publice, iluminat public, transport local, se reorganizeaza prin infiintarea a trei functii contractuale de executie vacante:

Vacant	Sofer	I	M
--------	-------	---	---

Vacant	Muncitor calificat	I	G
Vacant	Inspector de specialitate	IA	S

Așadar, noua organigramă cuprinde un număr de 172 de posturi, din care:

Funcții de demnitate publică	2
Nr. total de funcții publice	60
funcții publice de conducere (inclusiv Secretar general)	6
funcții publice de execuție	54
Nr. total de funcții contractuale	50 + 60 asistenți personali
funcții contractuale de conducere	4
funcții contractuale de execuție	46 + 60 asistenți personali
Nr. total de funcții din instituție	172

Toate modificările de mai sus au fost făcute în conformitate cu prevederile legale în vigoare:

- Structura organizatorică propusă respectă numărul de posturi prin raportare la prevederile art.III din OUG nr. 63/2010 și punctul 1 din Anexa la aceasta.
- Structura organizatorică propusă respectă cerințele privind numărul de posturi de execuție din cadrul unei structuri funcționale, respectând prevederile art.XX din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.
- Reducerea /desființarea posturilor aferente funcției contractuale s-a realizat cu respectarea prevederilor art.65-67 din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii

Având în vedere prevederile legale expuse în prezentul raport, propun ca acest proiect de hotărâre să fie analizat și avizat în vederea dezbaterii și adoptării în ședința Consiliului Local al orașului Odobesti, din data de 07.04.2025.

**Primarul orașului Odobesti,
Nicolas Gheorghe Daniel**

RAPORT DE SPECIALITATE

Proiect de hotărâre aprobarea organigramei, statului de funcții ale aparatului de specialitate al Primarului orașului Odobești și serviciilor din subordinea Consiliului local al orașului Odobești,

Luând în considerare *Ordinul Prefectului nr.117/2024* privind numărul maxim de posturi la nivelul **UAT Odobești, județul Vrancea**, respectiv 106 de posturi, după cum urmează:

-Număr maxim de posturi potrivit pct.1 din anexa la OUG 63/2010: **67**

-Posturi pentru serviciul public comunitar local de evidența persoanelor potrivit pct.2 din anexa la OUG 63/2010 - **5**

-Posturi pentru poliția locală, potrivit pct.3 din anexa la OUG 63/2010 – **10**

-Posturi pentru proiectele aflate în implementare - **10**

-Posturi potrivit pct.5 din anexa la OUG 63/2010 -**1**

-Posturi stabilite ca indicator de rezultat sau de sustenabilitate postimplementare –**5**

Total: 98

De asemenea, sunt:

-Posturi finanțate din capitolul bugetar Asigurări și asistență socială – **60+9=69**

-Posturi finanțate din capitolul bugetar Sănătate – 5 posturi

Total posturi - 172

Tinând cont de:

- situația economico-financiară a Primăriei orașului Odobești la nivelul lunii decembrie 2024 și evaluarea nivelului economic financiar al UAT oraș Odobești;

- structura organizatorică a aparatului de specialitate al Primarului orașului Odobești și serviciilor din subordinea Consiliului local al orașului Odobești;

- masuri de reorganizare, restructurare si eficientizare a activitatii UAT oras Odobesti prin redimensionarea numarului de personal in functie de necesarul optim care sa asigure functionarea in siguranta a activitatii institutiei.

Toate aceste masuri impun reorganizarea aparatului de specialitate al Primarului orasului Odobesti, astfel:

A. Modificarea structurii organizatorice

1. Compartimentul serviciul de urgenta se reorganizeaza prin desfiintarea a 3 functii contractuale de executie ocupate :

Monac Danisor Sorin	Conducator autospeciala	I	M
Bouros Nelu Petrica	Conducator autospeciala	I	M
Momanu Neculai	Conducator autospeciala	I	M

Neacoperirea cheltuielilor fixe a functionarii Compartimentului serviciu de urgenta, din care fac parte si cheltuielile de personal, este principala cauza care a dus la adoptarea ca ultima solutie a redimensionarii Organigramei, prin desfiintarea unor posturi ocupate, prin concedieri individuale.

Este necesara adoptarea masurii concedierii individuale pentru motive care nu tin de persoana salariatului, prin desfiintarea posturilor din statul de functii al institutiei in conformitate cu art.65-67 din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii.

Raportat la numarul de salariati, desfiintarea a 3 posturi nu se incadreaza in ipotezele aplicarii procedurii concedierii colective, astfel aceasta masura face obiectul prezentei note de fundamentare si reprezinta concediere individuala, pentru care este necesara respectarea aplicarii procedurilor prelabile (preaviz, acordarea unui loc de munca corespunzator pregatirii profesionale).

Tinand cont de faptul ca in statul de functii nu se regasesc posturi vacante potrivit pregatirii profesionale celor trei salariati supusi masurii concedierii individuale, desfiintarea locului de munca se impune ca o masura efectiva cu cauze reale si serioase

2. Compartimentul serviciul de utilitati publice, iluminat public, transport local, se reorganizeaza prin infiintarea a trei functii contractuale de executie vacante:

Vacant	Sofer	I	M
Vacant	Muncitor calificat	I	G
Vacant	Inspector de specialitate	IA	S

Așadar, noua organigramă cuprinde un număr de 172 de posturi, din care:

Funcții de demnitate publică	2
Nr. total de funcții publice	60
funcții publice de conducere (inclusiv Secretar general)	6
funcții publice de execuție	54
Nr. total de funcții contractuale	50 + 60 asistenti personali
funcții contractuale de conducere	4
funcții contractuale de execuție	46 + 60 asistenti personali
Nr. total de funcții din instituție	172

Toate modificările de mai sus au fost făcute în conformitate cu prevederile legale în vigoare:

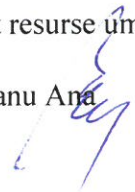
- Structura organizatorica propusa respecta numarul de posturi prin raportare la prevederile art.III din OUG nr. 63/2010 si punctul 1 din Anexa la aceasta.
- Structura organizatorica propusa respecta cerintele privind numarul de posturi de executie din cadrul unei structuri functionale, respectand prevederile art.XX din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung.

- Reducerea /desfiintarea posturilor aferente functiei contractuale s-a realizat cu respectarea prevederilor art.65-67 din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii

Avand in vedere prevederile legale expuse in prezentul raport, apreciem ca proiectul de hotarare privind modificarea si aprobarea organigramei, statului de functii si regulamentului de organizare si functionare pentru Aparatul de specialitate al Primarului Orasului Odobesti, indeplineste conditiile pentru a fi supus dezbaterii si aprobarii plenului Consiliului Local Odobesti.

Compartiment resurse umane

Munteanu Ana





ROMÂNIA
JUDEȚUL VRANCEA
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI ODOBEȘTI



Str. Libertatii nr.113, 625300, Odobești, Vrancea, România

Tel. 40.237.675224; 40.237.675522; Fax 40.237.676590

contact@primariaodobesti.ro

Comisia pentru probleme juridice, administratie publica, autoritate tutelara si asistenta sociala, protectie sociala, respectarea ordinii publice, a drepturilor si libertatilor cetateanului



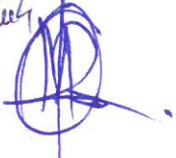
RAPORT DE AVIZARE

la proiectul de hotarare privind aprobarea organigramei, statului de functii ale aparatului de specialitate al Primarului orasului Odobesti si serviciilor din subordinea Consiliului Local al orasului Odobesti

Comisia, vazand proiectul de hotarare cu titlul de mai sus, constata ca respecta:

- dispozitiile art. 196, alin.(1), lit.,,a” din O.U.G. nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;
- prevederile Legii nr.296/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung, a prevederilor art.518 din O.U.G. nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;
- prevederile art. 129 alin. (2) lit.a) , alin. 3, lit.,,c” si ale art.139, alin. (1) din Ordonanta de Urgenta a Guvernului Romaniei nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

Fata de cele de mai sus, comisia il avizeaza favorabil, cu propunerea de a fi adoptat de Consiliul Local in sedinta extraordinara din data de 07 aprilie 2025.

1. Coman Daniela Anisoara – presedinte
2. Alexandru Nicolae – secretar 
3. Filote Neculai – membru
4. Chiriac Ionel – membru 
5. Opris Mihai-Sorin – membru 

Data: 07 aprilie 2025